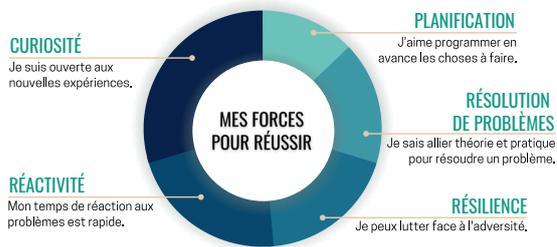




SARAH LUF EK

#OUVERTE #EFFICACE #ENDURANTE
#SOLUTION #PRÉVOYANTE

Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.



Ce que j'aime

La cause à laquelle je suis sensible

Le bénévolat / l'entraide

COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.

COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.

COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?
Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que des solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.

0630304554
SARAH LUF EK@MAIL.COM
18 ALLÉE MARCY
35011 ÉPERLECOQUES
<https://www.comotivationnel.com>



Retrouvez mes formations et expériences

SARAH LUF EK



RESUME

Le Kit Forum est conçu pour optimiser l'organisation et la réussite de vos forums de recrutement. Il comprend des outils essentiels tels que des kakémonos, des exemples de CV inspirants, des templates d'emails et des brochures à distribuer. Ces éléments visent à renforcer la visibilité de votre événement, à fournir des références de qualité aux candidats, à faciliter une communication efficace et à offrir des supports d'information tangibles aux participants. En intégrant ces ressources, vous améliorez l'expérience des participants et augmentez l'impact de votre forum.

L'équipe CV Motivationnel

KIT FORUM CV MOTIVATIONNEL



SARAH LUF EK

#OUVERTE #EFFICACE #ENDURANTE
#SOLUTION #PRÉVOYANTE

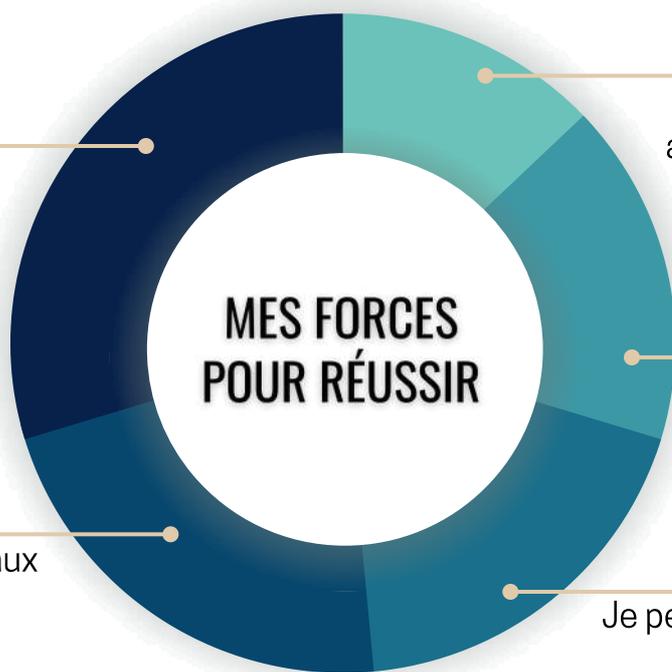
Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.

CURIOSITÉ

Je suis ouverte aux nouvelles expériences.

RÉACTIVITÉ

Mon temps de réaction aux problèmes est rapide.



PLANIFICATION

J'aime programmer en avance les choses à faire.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

Je sais allier théorie et pratique pour résoudre un problème.

RÉSILIENCE

Je peux lutter face à l'adversité.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



Le bénévolat / l'entraide



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que des solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.

0630304554

SARAH LUF EK@MAIL.COM

18 ALLÉE MARCY
35011 ÉPERLECQUES

<https://www.cvmotivationnel.com>



Retrouvez mes formations et expériences

SARAH LUF EK



<https://www.cvmotivationnel.com>



TOM GETTIRE

#COMPRÉHENSION #ÉCHANGE #ENGAGEMENT

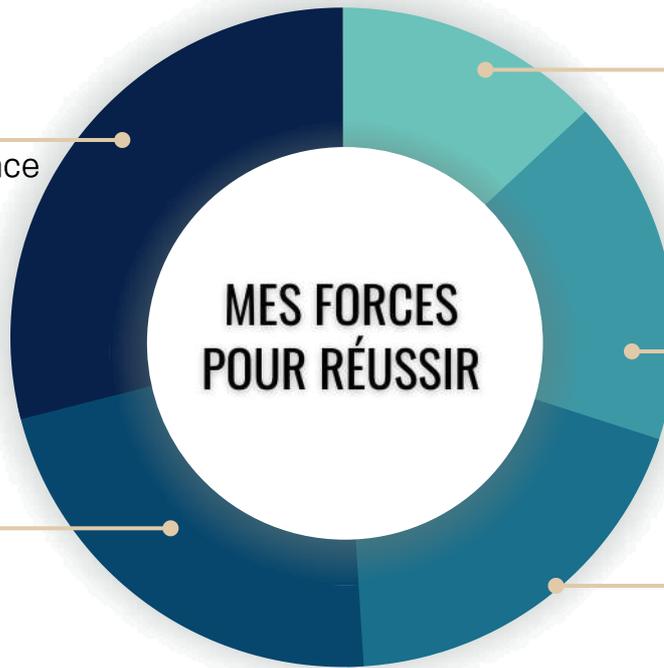
Je détecte facilement mes émotions et celles des autres. Cette connaissance me permet d'orienter efficacement mes comportements et ma pratique au travail.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

J'ai une bonne connaissance de mon fonctionnement émotionnel.

RÉSILIENCE

Les échecs ne me font pas peur.



CAPACITÉ À FÉDÉRER

Je suis un leader.

AISANCE RELATIONNELLE

Les échanges avec les autres me guident au quotidien.

ÉCOUTE DES AUTRES

J'apprends beaucoup en écoutant les autres.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



Le bénévolat / l'entraide



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

La bonne connaissance de mon monde émotionnel est une force qui me sert pour gérer avec efficacité et lucidité les situations difficiles auxquelles je fais face.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

J'ai toujours une posture d'écoute active auprès d'autrui, ce qui me permet de facilement inspirer la confiance.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

La créativité que je développe pour trouver des solutions me permet de rester serein.

0559900987

TOM.GETTIRE@GETIT.COM

18 RUE DE TURBOT
87901 VALLETTE

<https://www.cvmotivationnel.com>



Retrouvez mes formations et expériences

TOM GETTIRE



<https://www.cvmotivationnel.com>



WHIP UP LABS

MAKE YOUR SELF BETTER

OUBLIEZ LE CV RECRUTEZ AVEC LE CV MOTIVATIONNEL



ZOÉ LIVELLE SUPER FÉDÉRATRICE

Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.

#SINGULIÈRE

Je regarde souvent ce qui se fait ailleurs.

CRÉATIVITÉ

ESPRIT
D'ÉQUIPE

#COOPÉRATION

J'aime faire des efforts en équipe.

#DÉCOUVRIR

J'aime m'instruire au quotidien.

APPRENDRE À
APPRENDRE

#FORTE

Les revers me font avancer.

RÉSILIENCE



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS ?

Mes points forts reposent sur ma curiosité et j'apprends beaucoup en me confrontant à la nouveauté, aux nouvelles choses et aux nouvelles personnes.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE ?

Mes relations avec les autres reposent sur l'échange, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit. Je retiens bien ce qu'on me dit et l'utilise pour progresser.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE ?

Mes capacités d'anticipation me permettent de résoudre la plupart des problèmes que je peux rencontrer, en alliant théorie et pratique.



WHIP UP LABS

MAKE YOUR SELF BETTER

LE CV MOTIVATIONNEL ACTIVE LA MEILLEURE VERSION DE CHAQUE CANDIDAT

MODERNE & ROBUSTE

Basé sur un référentiel scientifique solide et évolutif, le **CV Motivationnel** est généré automatiquement par algorithme avec un éventail de +50M de variantes.

INTUITIF & POSITIF

Le focus assumé sur les forces et les conditions de réussite de chaque candidat vous permet de booster chaque recrutement et de faire évoluer votre posture.

VALORISANT & ENGAGEANT

Fini les CV classiques ou les lettres de motivation sans saveurs...offrez le **CV Motivationnel** ! Chacun est sur le même pied d'égalité pour valoriser sa meilleure version.



ALI MENARIC SUPER RÉSILIENT

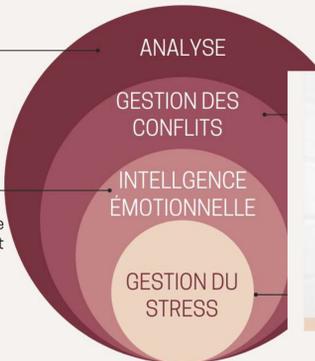
Je sais rebondir après un problème ou un échec en analysant précisément ce qui s'est mal passé. Je trouve des solutions adaptées pour m'orienter sereinement vers l'avenir.

#LAMACHINE

Je peux faire une analyse pointue des éléments qui m'entourent.

#EMPATHIE

J'ai une bonne connaissance de mon fonctionnement émotionnel.



CLOÉ MILBOR SUPER CURIEUSE

Je suis de nature curieuse, ce qui m'attire toujours vers les nouvelles idées, personnes ou expérience. Je me nourris de cette nouveauté pour m'épanouir dans mon travail.



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS ?
La bonne connaissance de mon monde émotionnel me permet de ne pas me laisser dépasser par l'adversité.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE ?
Je peux facilement traiter une problématique imposée car je sais reconnaître et intégrer la multitude d'avis que je rencontre quotidiennement. Je valorise le point de vue le plus adapté à chaque situation.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE ?
Je me repose sur mes grandes qualités d'analyse pour bien comprendre un sujet particulier, je ne suis ainsi pas stressé par l'inconnu.



0102030405

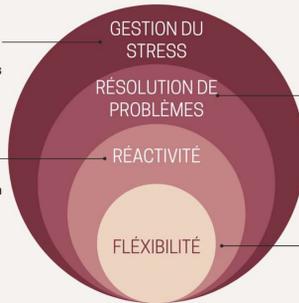
mon.mail@mail.com

#CALME

Je ne me laisse pas dépasser par l'adversité.

#SPEED

Je rebondis très vite face à l'adversité.



#SOLUTION

J'arrive à trouver des solutions à mes problèmes.



SYRAN ZAOURI SUPER RIGOREUX

J'aime réaliser les différentes tâches en suivant très précisément les règles et procédures. Je suis méticuleux et j'en bénéficie au quotidien dans mon travail.



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS ?
Ma flexibilité repose sur une vraie attirance pour la nouveauté et les solutions alternatives.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE ?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE ?
Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que de solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.



0102030405

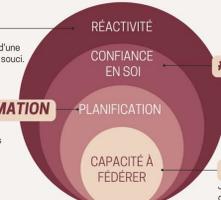
mon.mail@mail.com

Profil



#RAPIDE
Je fais toujours preuve d'une grande agilité en cas de souci.

#PROGRAMMATION
Je me projette systématiquement vers l'avenir.



#CAPABLE
Je m'appuie toujours sur mes forces.

#MAESTRO
Je fédère les équipes vers un objectif commun.



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS ?
Je sais qu'il est toujours possible d'apprendre de nouvelles choses et je n'ai jamais l'impression d'arriver au bout de mon développement et de mes connaissances.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE ?
C'est grâce à mes qualités d'écoute que j'offre un soutien moral important. Cette bonté offre une vision d'équipe globale.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE ?
J'ai d'excellentes capacités d'organisation qui reposent sur une planification précise et détaillée des événements à venir.



0102030405

mon.mail@mail.com

Profil LinkedIn



WWW.CVMOTIVATIONNEL.COM

WHIP UP LABS

MAKE YOUR SELF BETTER

POV:

Tu n'as plus à faire de CV,
Whip Up a créé le
CV Motivationnel !

WWW.CVMOTIVATIONNEL.COM

Comment décrypter le CV ?

1ère partie



SARAH LUF EK

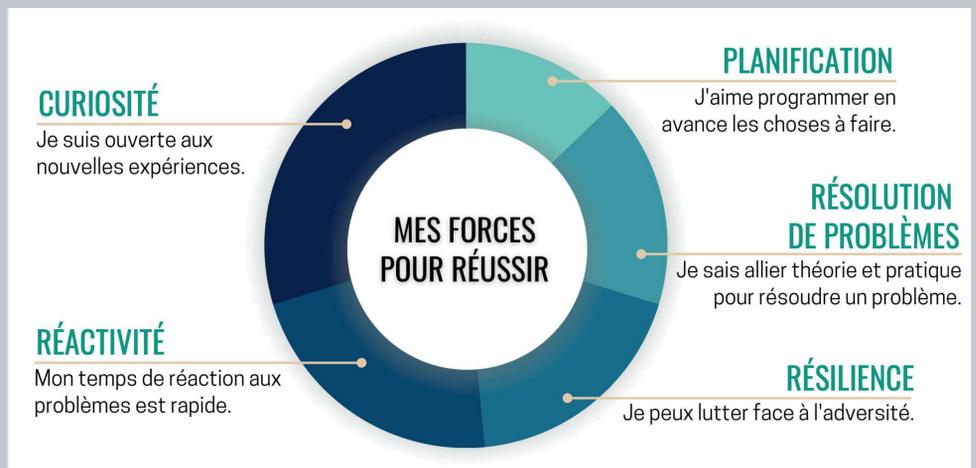
#EFFICACE #ENDURANTE #SOLUTION #PRÉVOYANTE

Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.

La description principale du candidat

Ici, vous êtes en mesure de savoir si le candidat correspond aux exigences du poste à pourvoir. **Gagnez du temps pendant votre recrutement dès la réception du CV.**

2ème partie



Pour approfondir le profil du candidat, l'algorithme scientifique a détecté les 5 forces principales du candidat. Vous avez un accès supplémentaire au classement des 24 soft skills. **Le CV vous indique les 5 forces dominantes afin de savoir avant l'entretien si le profil est adapté.**

3ème partie

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



Le bénévolat / l'entraide

Découvrez les passions et centres d'intérêt des candidats.

Apprenez à connaître le candidat et amener plus facilement la discussion sur le sujet. Demandez au candidat d'expliquer le choix de ces photos, celles-ci permettent d'enrichir les échanges candidat - recruteur durant l'entretien.

4ème partie

Placer le candidat dans un cas concret durant l'entretien. Les trois questions représentent les 3 catégories des soft skills du référentiel Whip up: Cognition, Construction et Communication. **Donnez aux candidats des situations réelles et demandez comment il réagira dans telle situation.**



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?
Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que des solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.



WHIP UP LABS
MAKE YOUR SELF BETTER



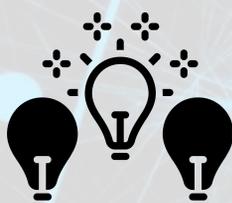
On vous offre **UN CV MOTIVATIONNEL**

Vous êtes à la recherche d'un emploi ? Le CV Motivationnel est l'outil qu'il vous faut pour réussir vos entretiens. Une combinaison parfaite entre le CV, la lettre de motivation et le test de personnalité !

LES AVANTAGES



Boostez vos candidatures



Faites la différence



Augmentez la visibilité de vos candidatures



Apportez un support d'échange qualitatif

TESTEZ MAINTENANT !



cvmotivationnel.com

Contact:

douglas@whipuplabs.com

+33 (0) 6 60 11 46 23



BRUCE BANNER

#ADAPTATION #INTÉGRATION #GÉNÉROSITÉ
#CONNAISSANCE #DÉSAMORÇAGE

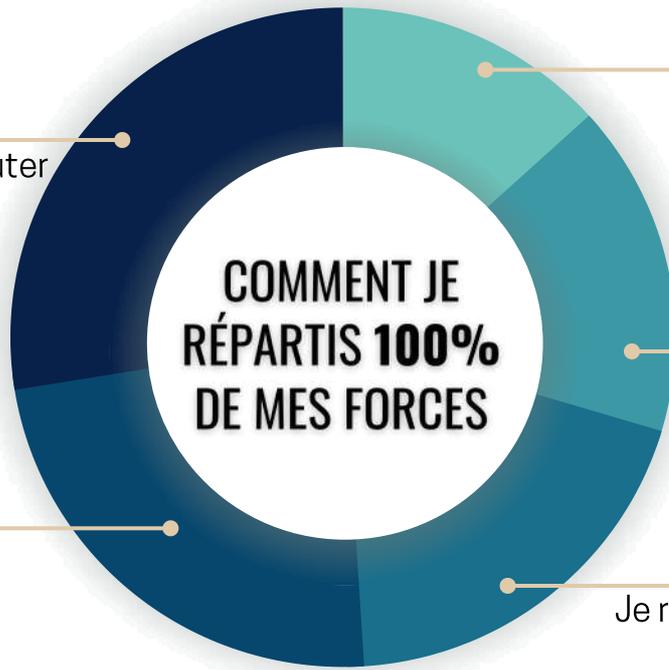
Je prends en compte tout ce qui m'entoure pour en faire ressortir le positif et négatif. Cela me permet de me justifier en considérant cette multitude d'opinions.

NÉGOCIATION

Je prends le temps d'écouter ce que chacun a à dire.

COMPASSION

Je suis une épaule pour beaucoup de monde.



GESTION DU STRESS

Je ne me laisse pas dépasser par l'adversité.

GESTION DES CONFLITS

Je gère les conflits efficacement.

ÉCOUTE DES AUTRES

Je retiens les choses importantes quand on me les communique.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



La solidarité inter-générationnelle



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

J'apprends toujours de mes erreurs, cela me permet de ne pas les reproduire dans le futur et d'anticiper les problèmes.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Je suis très ouvert à la conversation et à l'échange de point de vue. Je m'appuie sur mon empathie pour générer un climat d'échange serein et propice à l'activation d'une solution adaptée et concertée.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

Je suis une personne organisée qui anticipe, je reste donc calme si je rencontre un problème.

03020405

BRUCE@STARK.COM

AVENGERS TOWER
NYC

<https://www.cvmotivationnel.com>

Retrouvez mes formations et expériences

BRUCE BANNER



<https://www.cvmotivationnel.com>





ELIZABETH BENNET

#PRISEDERECUL #CHANGEMENT #SIMPLELIFE
#HAPPINESS #AGILE

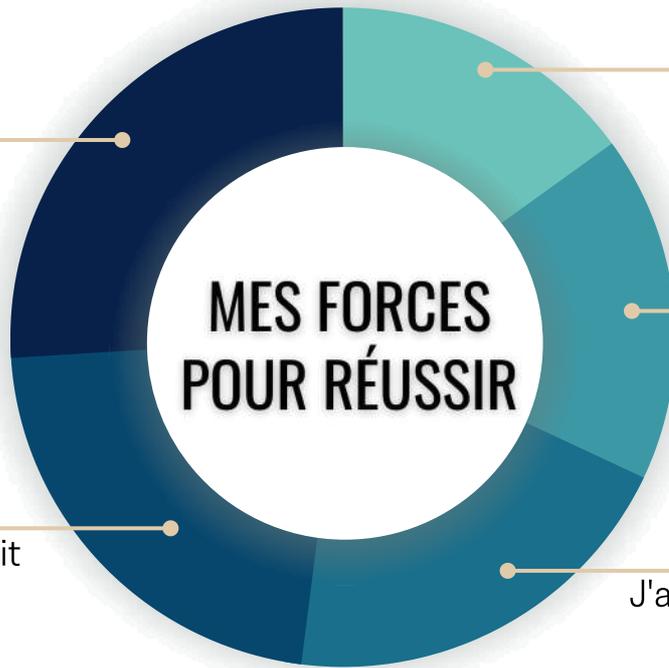
Je suis de nature curieuse, ce qui m'attire toujours vers les nouvelles idées, personnes ou expérience. Je me nourris de cette nouveauté pour m'épanouir dans mon travail.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

Je sais allier théorie et pratique pour résoudre un problème.

FLEXIBILITÉ

Le changement ne me fait pas peur.



CURIOSITÉ

Je suis ouverte aux nouvelles expériences.

MODESTIE

Je fais preuve d'humilité dans mes apprentissages.

POSITIVITÉ

J'aime voir le verre à moitié plein.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



La protection de la nature



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

Si je ne connais pas une notion, je n'hésite pas à rechercher pour trouver les réponses à mes questions.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Ma qualité d'ouverture aux autres est un point d'appui pour aider et soutenir mon entourage quand ils ont besoin de moi.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

J'innove pour trouver des solutions aux problèmes qui se présentent et établir le plan d'action de leur mise en œuvre.

0678798081
ELIZABETH.BENNET@DARCY.COM
PEMBERLEY, UK



OBI-WAN KENOBI

#COLLECTIF #AUTOGÉRÉ #PRÉCISION
#MENEUR #MODÉRATEUR

Face aux événements futurs, j'aime être organisé de façon minutieuse pour tout anticiper facilement. Cette compétence me permet d'optimiser mon temps quotidiennement.

PLANIFICATION

Je m'organise toujours en avance.

RIGUEUR

J'accomplis mes tâches de façon méthodique.

AISANCE RELATIONNELLE

Les échanges avec les autres me guident au quotidien.

GESTION DES CONFLITS

J'anticipe les problèmes à venir entre les personnes.

CAPACITÉ À FÉDÉRER

Je suis un leader.

MES FORCES
POUR RÉUSSIR



La cause à laquelle je suis sensible



La paix dans le monde



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

Je reste humble face aux échecs et je prends le temps d'analyser objectivement ce qui n'a pas été. Je m'appuie sur cette démarche pour m'améliorer avec sagesse.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Ma capacité à désamorcer les conflits m'aide à transmettre une vision sur laquelle s'appuyer, moi et mon équipe.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

J'ai des facilités à tout organiser rigoureusement, chaque étape est planifiée à la lettre.



OBIWAN@JEDI.COM





TRINITY

#DÉFI #SINGULARITÉ #PRÉVOYANTE #SOLUTION
#MÉTICULEUSE

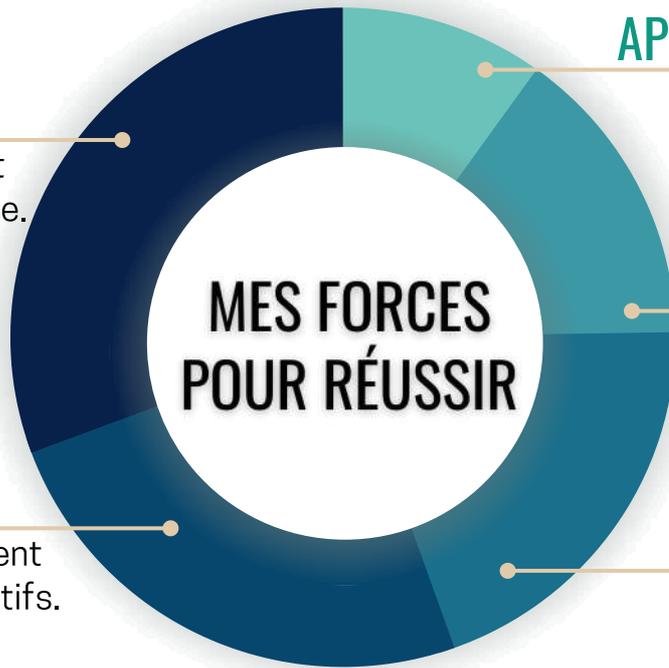
Je suis de nature curieuse, ce qui m'attire toujours vers les nouvelles idées, personnes ou expérience. Je me nourris de cette nouveauté pour m'épanouir dans mon travail.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

Je recherche précisément les solutions à un problème.

RIGUEUR

Les procédures m'assurent de bien suivre mes objectifs.



APPRENDRE À APPRENDRE

Je m'enrichis de nouvelles connaissances.

PLANIFICATION

J'ai un plan détaillé et précis de mes objectifs à venir.

AUTO-ÉVALUATION

Je me nourris d'objectifs réguliers.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



La protection de la nature



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

Je suis très autonome pour développer mes facultés d'apprentissage. Je suis constamment en alerte pour découvrir et maîtriser de nouvelles choses et j'en tire beaucoup de gains personnels.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

J'adopte une attitude tournée vers l'écoute attentive envers les gens qui m'entourent. Cette approche leur permet de se sentir à l'aise en ma compagnie.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

Je pense qu'il y a toujours la possibilité de trouver des solutions en suivant des règles et enseignements spécifiques.

0203040599

TRINITY@MATRIX.COM





BEATRIX KIDDO

#CONNAISSANCES #INGÉNIEUSE #MINUTIEUSE
#PROGRAMMATION #AMÉLIORATION

Je reste objective quand je rencontre des problèmes pour facilement les résoudre. Je peux alors utiliser mes qualités pour surmonter cette adversité.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

Je fais preuve d'ingéniosité pour trouver des solutions.

RIGUEUR

Je suis précisément les tâches et procédures.

APPRENDRE À APPRENDRE

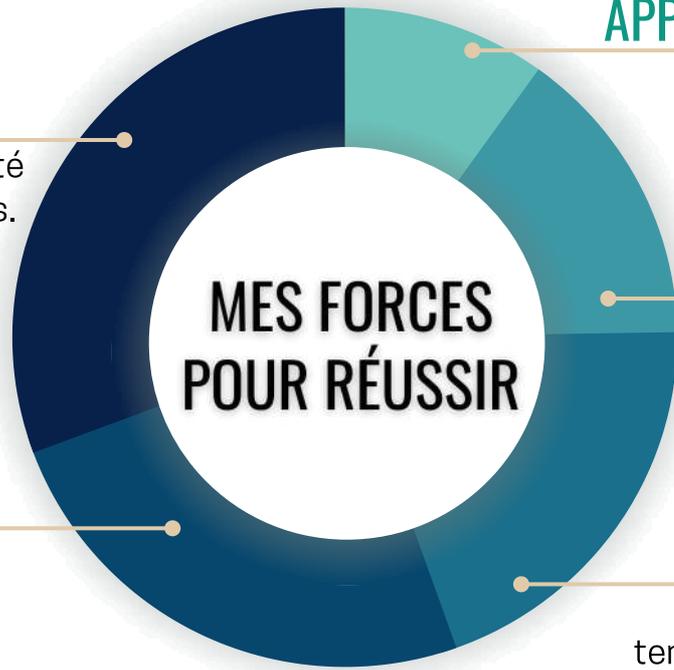
J'aime comprendre par moi-même.

AUTO-ÉVALUATION

J'aime me challenger.

PLANIFICATION

Je gère très précisément mon temps et mes tâches à accomplir.



La cause à laquelle je suis sensible



La solidarité inter-générationnelle



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

Je suis très autonome pour développer mes facultés d'apprentissage. Je suis constamment en alerte pour découvrir et maîtriser de nouvelles choses et j'en tire beaucoup de gains personnels.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Si un conflit survient, je sais échanger avec mes collègues et mes supérieurs.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

Je pense qu'il y a toujours la possibilité de trouver des solutions en suivant des règles et enseignements spécifiques.





PRINCE T'CHALLA

#COLLABORATION #DÉSAMORÇAGE #ÉQUIPE
#GÉNÉROSITÉ #CONNAISSANCE

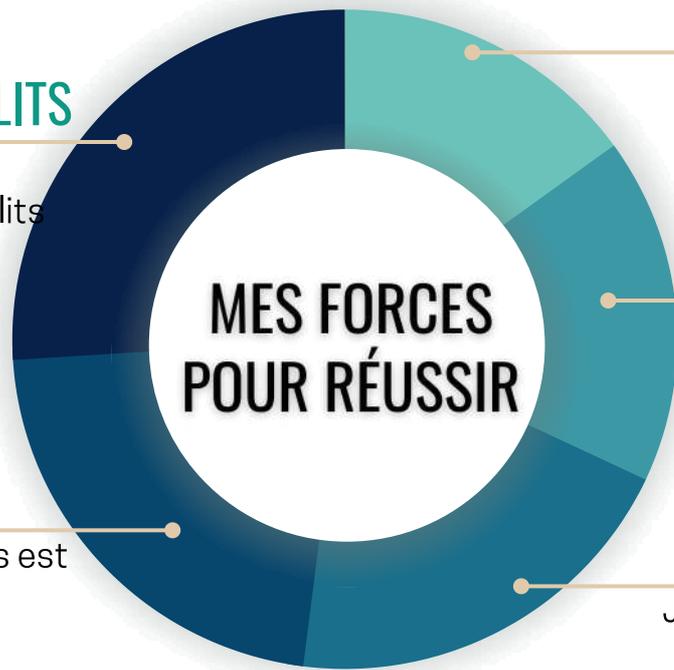
Je suis un très bon médiateur tout en restant objectif, à l'écoute et ouvert. La finesse donc je fais preuve m'aide à travailler collectivement.

GESTION DES CONFLITS

J'apporte de la souplesse dans la résolution de conflits entre personnes.

AISANCE RELATIONNELLE

Etre au contact des gens est naturel pour moi.



ESPRIT D'ÉQUIPE

Je me nourris de feedbacks réciproques et réguliers.

ÉCOUTE DES AUTRES

Je me souviens parfaitement des instructions données.

COMPASSION

J'éprouve beaucoup d'empathie pour les autres.



La cause à laquelle je suis sensible



La protection de la nature



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

Je sais analyser les raisons de mes échecs et de mes succès et prendre le bon recul face aux situations rencontrées. Cette analyse me permet d'identifier rapidement les compétences que je dois acquérir.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

Si un conflit survient, je communique directement avec les gens concernés. Cette approche est utile pour trouver des solutions et maintenir une cohésion d'équipe.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

Je suis une personne très minutieuse, cela m'aide à ne pas être stresser si je rencontre des problèmes.





Le CV motivationnel

L'OUTIL QU'IL VOUS MANQUE POUR RÉUSSIR VOS ENTRETIENS

Qui sommes-nous ?

Spécialistes, experts certifiés, scientifiques, psychologues, nous sommes une entreprise qui a décidé de mettre la science au service du recrutement.

Avançant dans un monde où le recrutement est incertain, où la valeur d'un diplôme ne suffit plus pour avoir l'emploi souhaité nous vous apportons notre aide. Nous avons compris les enjeux et les risques du recrutement actuel et nous vous apportons une solution.



Nos valeurs scientifiques

L'étude du comportement humain en entreprise fut primordiale pour la construction des outils mis à disposition par Whip Up. Notre équipe de psychologues a su détecter les leviers de motivation principale qui guident la réussite professionnelle, le bien-être au travail et l'intégration professionnelle sans difficulté.

Nos études et la construction des outils reposent sur des études psychologiques et scientifiques, telles que la théorie du Big 5, la théorie de l'autodétermination, mais aussi les thérapies cognitives.



Lewis

Auteur de la théorie du Big 5



Edward

Auteur de la théorie de l'autodétermination



Aaron

Père de la thérapie cognitive



Nos valeurs humaines

L'égalité d'accès, l'équité dans le monde du travail et l'amélioration de soi sont les 3 valeurs qui nous ont guidé vers la création des outils Whip Up. Pour la première fois, un outil a été créé pour permettre à chacun d'avoir accès aux mêmes connaissances, compétences et ressources. Notre algorithme détecte vos forces et vous aide à les mettre en avant.

Dans quel but ?

Notre référentiel de soft skills entièrement créé par les experts scientifiques Whip Up, vous avez la possibilité de mettre en avant vos forces en entretien. De plus en plus requises en entretien, les soft skills sont devenues un argument majeur de recrutement aussi bien dans les plus grandes entreprises que dans les start up.

Placer l'humain au coeur du recrutement

Avec la volonté de placer chaque individu sur un pied d'égalité, nos outils ont la possibilité de mettre en avant les forces de toute personne répondant au questionnaire grâce l'algorithme scientifique qui détecte chacune de vos forces et son niveau d'intensité. Les soft skills sont encore peu répandues sur les CV classique, avoir un CV motivationnel, c'est faire la différence face aux autres candidats, et c'est offrir à l'entreprise la possibilité de se projeter avec vous sur le long terme dès les premières minutes de l'entretien

TOM GETTIRE



#COMPRÉHENSION #ÉCHANGE #ENGAGEMENT

Je détecte facilement mes émotions et celles des autres. Cette connaissance me permet d'orienter efficacement mes comportements et ma pratique au travail.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

J'ai une bonne connaissance de mon fonctionnement émotionnel.

RÉSILIENCE

Les échecs ne me font pas peur.



CAPACITÉ À FÉDÉRER

Je suis un leader.

AISANCE RELATIONNELLE

Les échanges avec les autres me guident au quotidien.

ÉCOUTE DES AUTRES

J'apprends beaucoup en écoutant les autres.

Ce que j'aime



La cause à laquelle je suis sensible



L'égalité des chances



COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?

La bonne connaissance de mon monde émotionnel est une force qui me sert pour gérer avec efficacité et lucidité les situations difficiles auxquelles je fais face.



COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?

J'ai toujours une posture d'écoute active auprès d'autrui, ce qui me permet de facilement inspirer la confiance.



COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?

La créativité que je développe pour trouver des solutions me permet de rester serein.

☎ 0559900987

✉ TOM.GETTIRE@GETIT.COM

📍 18 RUE DE TURBOT
87901 VALLETTE

<https://www.cvmotivationnel.com>



Retrouvez mes formations et expériences

TOM GETTIRE



<https://www.cvmotivationnel.com>





CV motivationnel

La science au service du recrutement

Le CV motivationnel regroupe un ensemble de données riches et complètes qui permettent aux recruteurs de comprendre rapidement le profil du candidat sur le long terme.

- ✓ Un gain de temps
- ✓ Un gain monétaire
- ✓ Une approche qualitative de la motivation au travail
- ✓ Amélioration de la qualité des échanges
- ✓ Diminution des risques
- ✓ Développer sa marque employeur

SARAH LUFEK
#OUVERTE #EFFICACE #ENDURANTE
#SOLUTION #PRÉVOYANTE
Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.

MES FORCES POUR RÉUSSIR

- CURIOSITÉ**
Je suis ouverte aux nouvelles expériences.
- PLANIFICATION**
J'aime programmer en avance les choses à faire.
- RÉSOLUTION DE PROBLÈMES**
Je sais allier théorie et pratique pour résoudre un problème.
- RÉACTIVITÉ**
Mon temps de réaction aux problèmes est rapide.
- RÉSILIENCE**
Je peux lutter face à l'adversité.

Ce que j'aime
La cause à laquelle je suis sensible
Le bénévolat / l'entraide

COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.

COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.

COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?
Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que des solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.

0630304554
SARAHLUFEK@MAIL.COM
18 ALLÉE MARCY
35011 ÉPERLEQUES
www.commissionnel.com

Retrouvez mes formations et expériences
SARAH LUFEK
www.commissionnel.com

Description du candidat
Éléments forts ressortant du profil du candidat après évaluation par l'algorithme

SARAH LUFEK
#OUVERTE #EFFICACE #ENDURANTE
#SOLUTION #PRÉVOYANTE
Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.



Singularités

Détection par l'algorithme des 5 forces principales du candidat, les forces sont classées sur une base de 100%.

Atlas

Une représentation visuelle de l'univers personnel du candidat. Demandez au candidat d'expliquer le choix de ces photos, celles-ci permettent d'enrichir les échanges candidats - recruteur durant l'entretien.

Ce que j'aime
La cause à laquelle je suis sensible
Le bénévolat / l'entraide

COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.

COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.

COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?
Je crois qu'il n'y a pas de problèmes, mais que des solutions. Je réagis donc rapidement en conséquence.

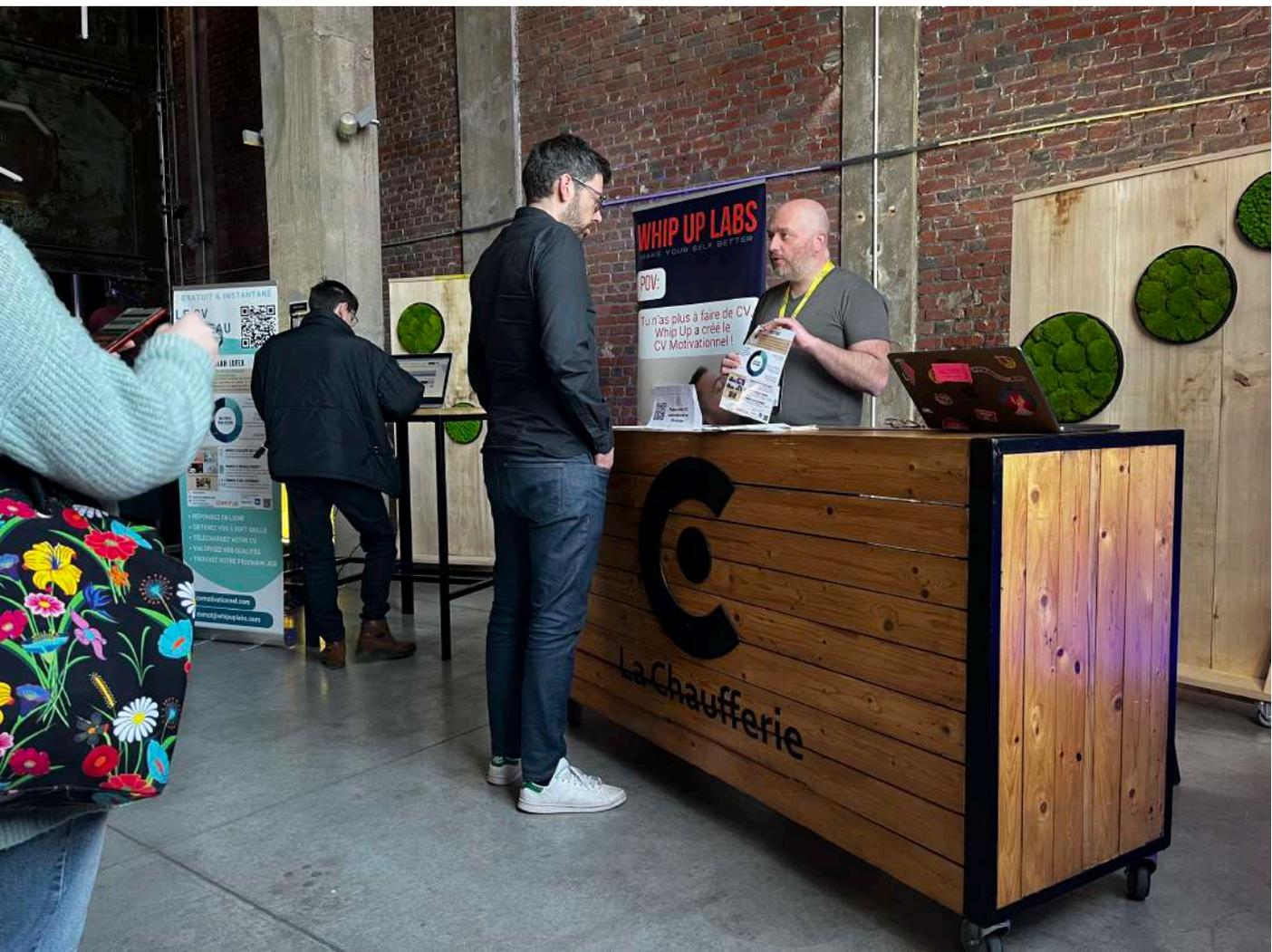
0630304554
SARAHLUFEK@MAIL.COM
18 ALLÉE MARCY
35011 ÉPERLEQUES
www.commissionnel.com

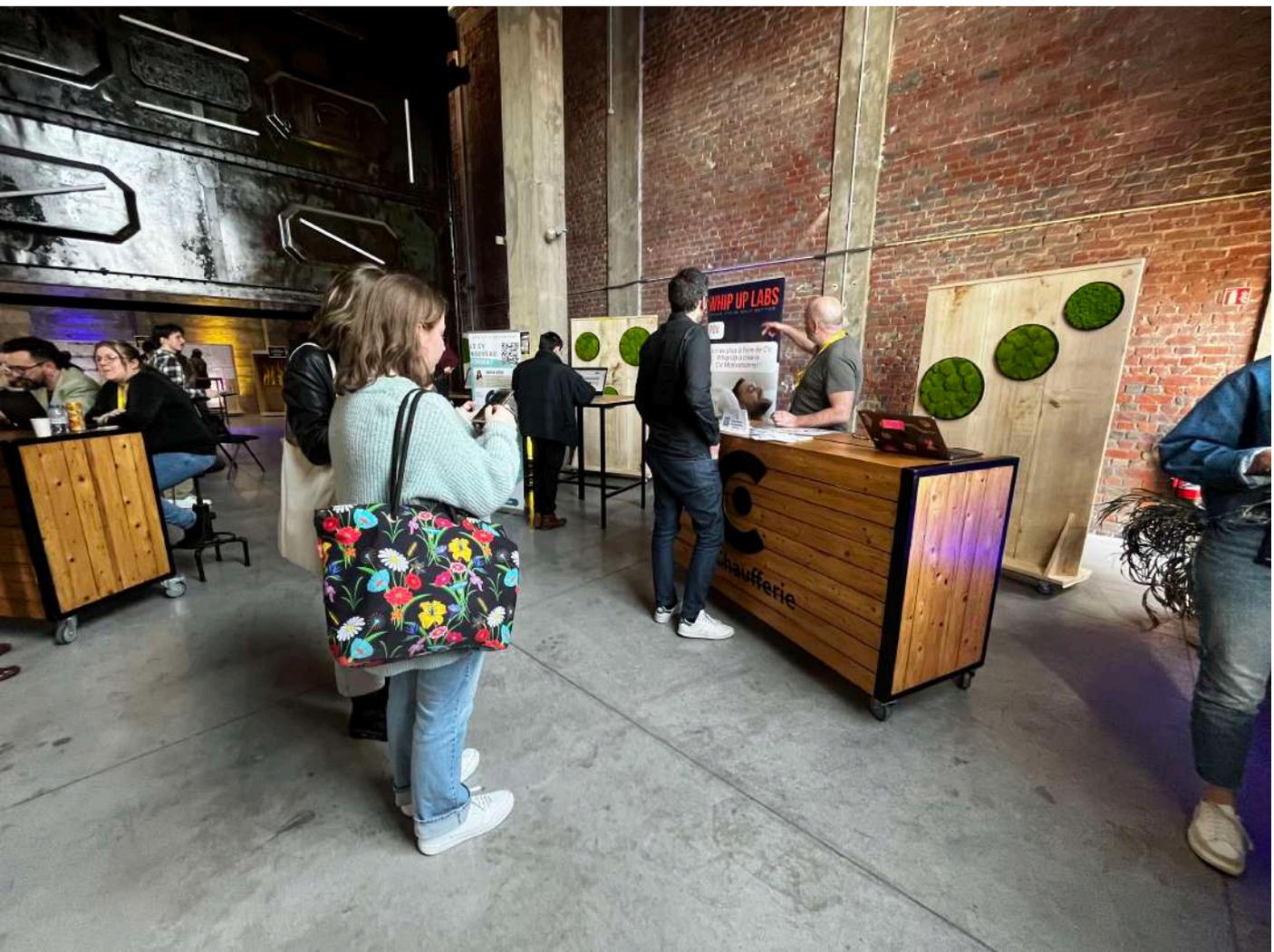
Retrouvez mes formations et expériences
SARAH LUFEK
www.commissionnel.com

Comportement au travail

Une synthèse des forces identifiées dans le référentiel des soft skills du candidat







Template Emails CV Motivationnel

Inspirez-vous de nos templates :

- [Première prise de contact](#)
- [Deuxième prise de contact](#)
- [La news spéciale Forums](#)



La newsletter qui ouvre les portes des nouvelles techniques du recrutement.

Si tu cherches un poste ou que tu veux changer de job t'es vraiment au bon endroit !

Si tu recrutes et que tu veux attirer les meilleurs alors [suis ce lien](#) et on t'explique comment construire une programme de sourcing performant.

Réussis ton forum d'emploi !



Bonjour !

Je suis Douglas, le fondateur de CV Motivationnel - la seule solution pour recruter les bonnes personnes et s'éclater au travail !

Au quotidien, je parcours la France, facilitant des rencontres enrichissantes entre candidats et recruteurs à la recherche de solutions concrètes. Et croyez-moi, les meilleures solutions sont celles qui permettent de rencontrer de vraies personnes et d'apprendre à se connaître et se

comprendre.

L'essentiel

- Participer à un forum de recrutement demande bien plus qu'une simple présentation de ton CV. En 30 secondes, tu dois capter l'attention, montrer ton potentiel, et prouver que tu as quelque chose de spécifique à apporter. Clarifie d'abord ton message en sélectionnant une ou deux compétences ou réalisations clés qui feront ressortir ton profil et qui résonneront avec les besoins de l'entreprise. En te concentrant sur l'essentiel, tu évites une présentation trop générale et tu crées un discours ciblé et impactant.
- La préparation est cruciale pour réussir cette intervention brève mais stratégique. Utilise des ressources comme les modèles d'elevator pitch, des applications de coaching, ou les conseils d'experts pour structurer et affiner ton message. Répète ton discours jusqu'à le maîtriser parfaitement, en t'appuyant sur le feedback de ton entourage pour l'améliorer. L'authenticité doit rester au cœur de ton intervention : sois sincère dans tes mots et fais ressortir ce qui te rend unique sans chercher à en faire trop.
- Enfin, ose prendre l'initiative en proposant un rendez-vous et en demandant les coordonnées du recruteur. Cela démontre ta proactivité, ton intérêt sincère et ton envie de poursuivre l'échange au-delà du forum. Une présentation bien préparée, concise et engageante, suivie d'une demande de rendez-vous, peut transformer cette première impression en une réelle opportunité professionnelle.

Réserve ta séance de coaching ici !

Comment être bon en forum ?

Tu as certainement déjà eu l'occasion d'intervenir dans des forums professionnels. Mais combien de fois as-tu eu l'impression que ta présentation manquait de punch, qu'elle était trop

générique ou qu'elle ne captait pas l'attention que tu aurais souhaité ?

Participer à un forum de recrutement, c'est un moment stratégique : tu n'as que 30 secondes pour convaincre et capter l'attention.

Je t'imagine là errant dans le forum avec ta pile de CVs sous le bras à te demander qui aller voir et ce que tu vas leur dire...t'inquiètes ça nous est arrivé plein de fois de se sentir perdu dans un forum. Et quand tu rencontres (enfin) un recruteur, tu mets des plombes pour expliquer ce que tu cherches et sortir ton CV en même temps. Comme ça le recruteur met plus de temps à liure ton CV qu'à t'écouter !

Bon on peut s'améliorer !

Ne t'inquiète pas, tu n'es pas seul(e). On sait que c'est dur d'arriver et d'être percutant dès la première seconde.

Ton objectif ? Transformer une simple présentation en une vraie opportunité de rendez-vous. Voici quelques conseils pour préparer une intervention qui fera la différence.

C'est normal.

En plus tu as devant toi un recruteur qui enchaîne les mini RDVs et qui est un être humain.

La bonne nouvelle, c'est que tu peux transformer cela.

En bossant ton forum.

Et on va parler de ça aujourd'hui, rien, que pour toi !



Conseil n°1 - Définis ta valeur ajoutée

Commence par te poser une question essentielle : **Qu'est-ce que je veux que les recruteurs retiennent de moi ?** Que ce soit une compétence clé, une réalisation marquante ou ton projet professionnel, choisis un angle précis.

Prends un angle et monte ton dossier Forum sur cet angle !

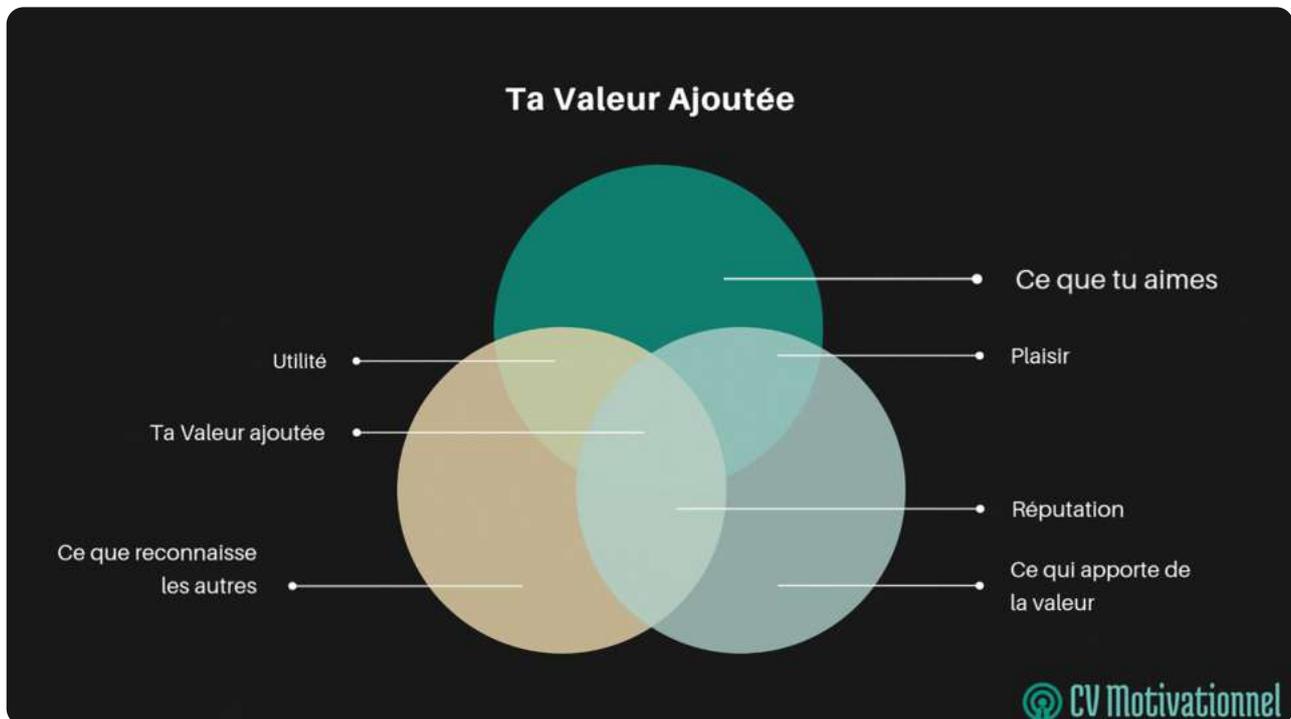
Exemple : « J'ai dirigé une équipe sur un projet de [secteur d'activité pertinent], avec un impact mesurable de [chiffres ou résultats concrets]. Je peux apporter ces compétences à votre entreprise. »

Ta valeur ajoutée se situe au croisement du **plaisir, de l'utilité et la réputation !**

Pour bien définir ta **valeur ajoutée**, suis **cette méthode simple** :

1. Liste tes 10 expériences passées et détaille ce que tu as fait
2. Pour chaque expérience, écris ce que tu as aimé le plus et ce que tu as aimé le moins
3. Mets en face de ce que tu as aimé le plus ce qui a été le plus utile pour l'entreprise où tu l'as fait.

Cela te donnera une bonne idée de ta valeur ajoutée **Plaisir X Performance**



Conseil n°2 - Fais ta part de boulot !

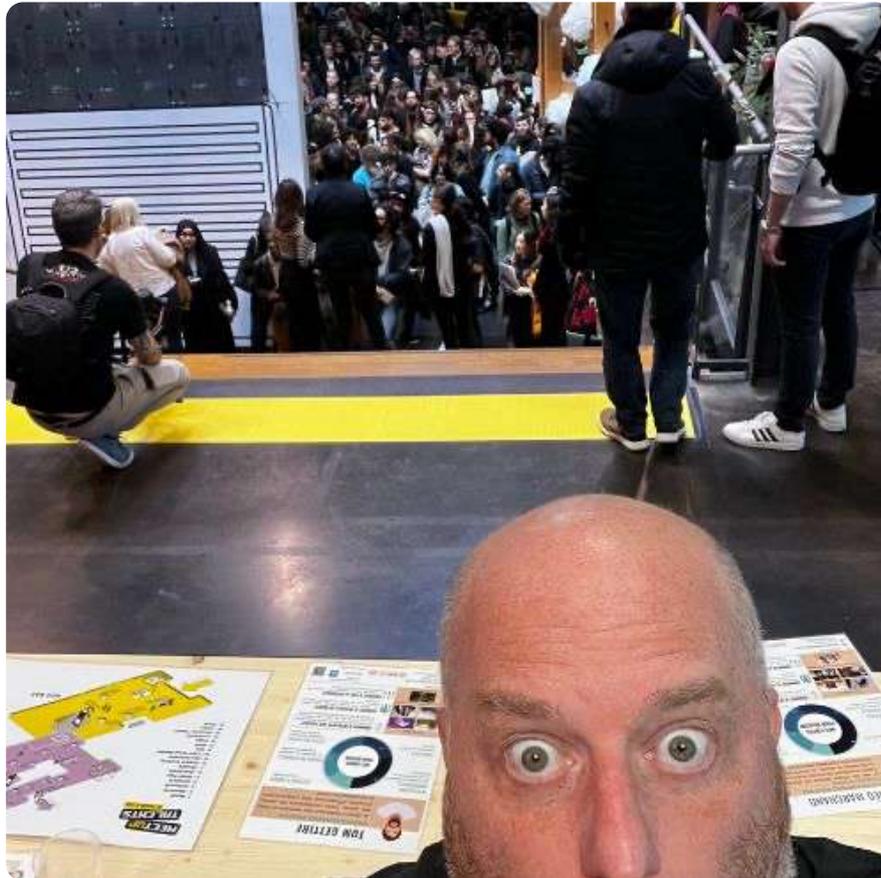
Avant de venir au forum, prends le temps d'analyser le sujet à fond.

Une présentation bien préparée, c'est celle qui répond directement à un besoin de l'entreprise ou du public que tu veux toucher.

N'hésite pas à te poser ces questions :

- Quelles sont les attentes de l'entreprise sur les postes ?
- Pourquoi le recruteur s'est-il déplacé jusqu'au forum ?
- Quels sont les problèmes qu'ils rencontrent, et comment tes idées peuvent les résoudre ?
- Quel est le processus de recrutement sur ce poste ?

👉 **Pro tip** : Formuler clairement la problématique de l'entreprise dès le départ permet de capter l'attention et d'être perçu comme une personne capable de proposer des solutions pertinentes. Vérifie quand même aussi si la personne que tu vas rencontrer n'a pas fait un podcast ou une vidéo pour parler de son job et des besoins de l'entreprise.



Conseil n°3 : Met-toi à la place du recruteur

La photo que tu vois est celle d'un forum juste avant son ouverture avec le stand CV Motivationnel qui se fait attaquer par les candidats. Tu penses que je vais retenir 5% ou 19% de tout ce que l'on va me dire ?

Le recruteur que tu as en face de toi est là depuis ce matin et a rencontré des tonnes et des tonnes de candidats qui mettent des plombes à lui expliquer ce qu'ils cherchent. Il est crevé et a la tête pleine alors plus tu as bossé et préparé ton échange plus il va t'apprécier ! Tu vois l'image là ? Il y a plus de 400 candidats qui attendent pour décrocher un RDV. Ça c'est ce que vois le recruteur dans un forum...

Pour le recruteur, un forum de recrutement signifie souvent rencontrer plus de 100 personnes en une journée, parfois dans des conditions épuisantes. Debout, avec un flot continu de candidats, chaque interaction est un défi pour retenir des informations clés sur chacun d'eux.

Dans ce contexte, le candidat qui se démarque est celui qui sait faire preuve de clarté, de

précision et qui a préparé un discours simple mais percutant. Une présentation concise qui va droit au but aide le recruteur à rapidement comprendre ton potentiel et à se souvenir de toi.



Conseil n°4 : Soigne tes 30 premières secondes

Face à une telle intensité, les recruteurs se concentrent sur les qualités essentielles et les exemples concrets qui font ressortir les compétences les plus pertinentes pour le poste. En préparant soigneusement tes 30 premières secondes, tu ne donnes pas seulement une bonne première impression : tu facilites aussi le travail du recruteur. Ton approche doit être orientée sur les besoins de l'entreprise, avec des questions qui montrent ton intérêt sincère et ta compréhension de ses défis, tout en laissant de l'espace à l'échange.

Avant tout, identifie ce que tu veux que les recruteurs retiennent de toi. Cela peut être une compétence forte, une réalisation marquante ou une valeur ajoutée unique que tu apportes. Pose-toi la question : *Si je ne pouvais dire qu'une chose, qu'est-ce qui est le plus percutant ?*

Prépare une phrase d'accroche puissante qui introduit rapidement tes atouts en lien avec le poste ou l'entreprise. Cette phrase doit éveiller la curiosité du recruteur et lui donner envie d'en savoir plus.

Pour t'aider à structurer ton message, cherche des exemples en ligne pour t'inspirer ou regarde des vidéos de présentations de 30 secondes sur YouTube ou LinkedIn pour observer comment les autres professionnels captent l'attention.

Une fois ton discours rédigé, passe à l'entraînement. La répétition est essentielle pour te sentir à l'aise et rendre ta présentation naturelle et fluide. Voici comment procéder :

- **Décompose ton discours** : Répète phrase par phrase jusqu'à ce qu'elle te paraisse fluide.
- **Chronomètre-toi** : Les 30 secondes passent vite ! En te chronométrant, tu t'assures de respecter cette limite et de n'avoir que l'essentiel.
- **Enregistre-toi** : Utilise ton téléphone pour enregistrer tes répétitions. En réécoutant, tu pourras ajuster ton ton, ta vitesse, et voir si ton message est clair et accrocheur.

Une bonne présentation ne se construit pas seule. Demande l'avis de ton entourage, collègues ou même à des mentors pour ajuster et améliorer ton discours.

👉 *Pro tip* : tu dois être capable de parler de tes qualités sans te survendre, en restant toi-même. Un recruteur perçoit très vite un discours trop fabriqué, alors concentre-toi sur ce que tu as réellement réalisé et sur ce que tu es prêt(e) à apporter.

Conseil n°5 : Ne dis jamais que tu cherches un job !

Lors d'un forum, dire « je cherche un job » risque de donner l'impression que tu es en quête de n'importe quel poste.

À la place, adopte une approche qui montre ce que tu peux apporter : « Je vous aide à améliorer votre performance » ou « Je suis là pour apporter mon expertise en [domaine] et renforcer votre équipe. » Ce changement de perspective peut paraître subtil, mais il fait toute la différence.

Un recruteur ne donne pas un poste : il investit dans un talent qui lui inspire confiance et qui lui donne envie de miser sur des qualités humaines et professionnelles. Ton discours doit montrer non seulement ce que tu sais faire, mais aussi comment ta personnalité et tes compétences vont contribuer à la réussite de l'entreprise.



Conseil n°6 : Ose le RDV !

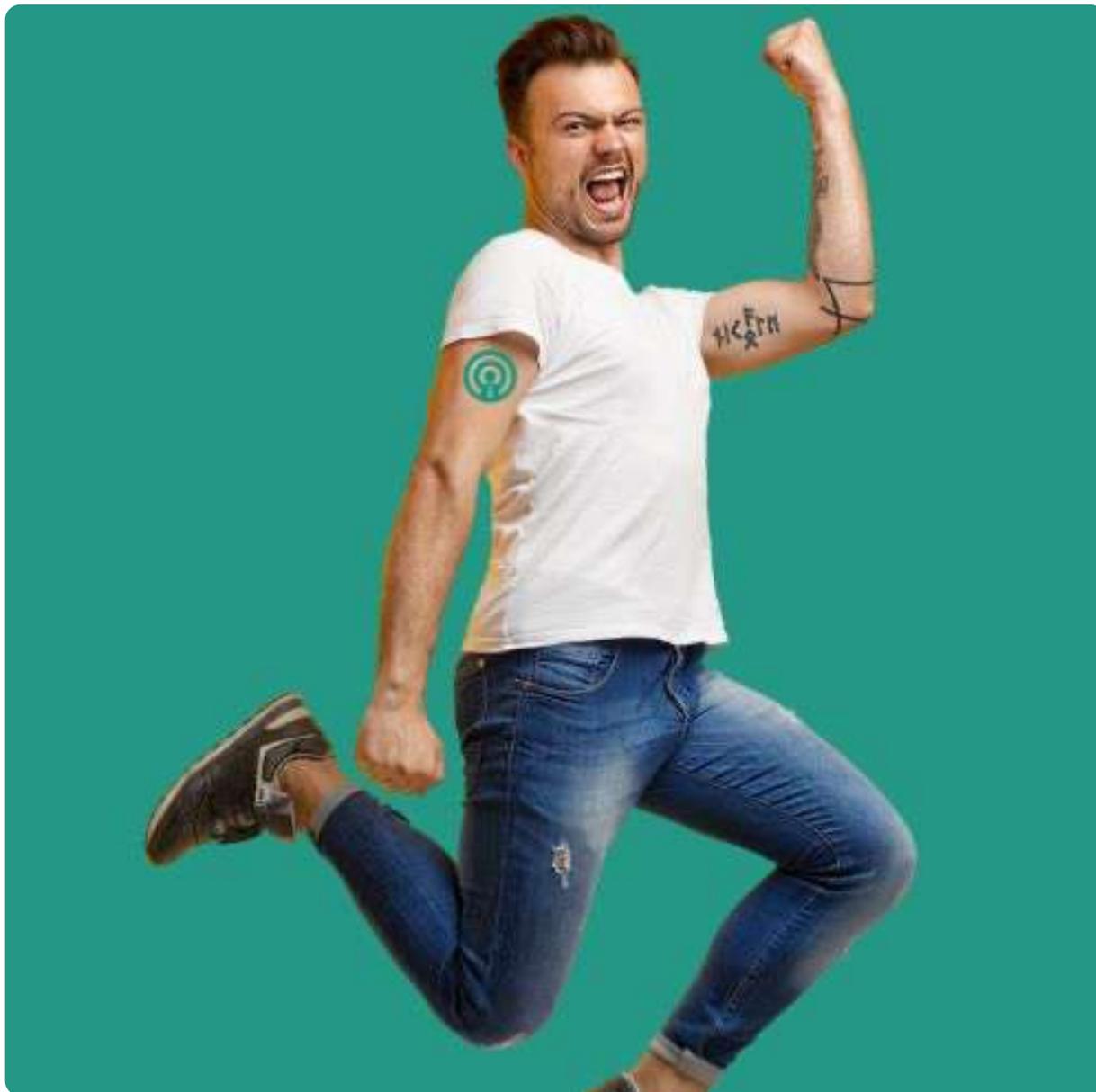
À la fin de ta présentation, n'hésite pas à aller un peu plus loin en proposant un rendez-vous pour approfondir l'échange et faire un essai. Cela montre ton engagement et ton sérieux. Demande aussi les coordonnées du recruteur pour pouvoir assurer un suivi de qualité après le forum.

Conseil pratique : Formule ta demande avec assurance et respect, par exemple :
« J'ai bien compris que vos enjeux étaient... et j'aimerais beaucoup approfondir cet échange avec vous. Je vous propose de venir faire un essai d'ailleurs. Serait-il possible de convenir d'un rendez-vous pour en discuter plus en détail ? Puis-je vous laisser mes coordonnées et prendre les vôtres pour suivre cet échange ? »

Oser prendre l'initiative peut faire toute la différence, car cela montre au recruteur que tu es proactif(ve) et motivé(e). C'est aussi une excellente façon de transformer une simple interaction en une réelle opportunité de collaboration.

Tu veux devenir la prochaine star que tous les

recruteurs vont s'arracher ?



Rejoins le programme JumpStart by CV Motivationnel et suis un coaching accéléré pour donner le meilleur de toi-même dans ta recherche de recrutement.

Inspiré des meilleures techniques de recrutement, ce programme de 2 mois a été spécialement conçu pour laisser derrière toi tout ce qui t'empêche de performer et conclure à coups sûrs chaque entretien.

Concrètement, JumpStart c'est :

- 8 semaines de coaching collectif animées par moi-même
- de nouvelles techniques pour valoriser ton parcours

- des entretiens de simulation au top pour bien cerner ce qu'il se passe dans la tête des recruteurs
- un audit de ton profil social
- des appels en cold call pour dénicher la pépite de job qui te tend les mains

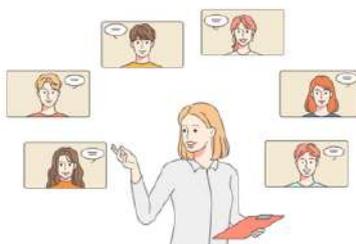
Alors tu t'inscris quand ?

Je rejoins la prochaine promotion de JumpStart



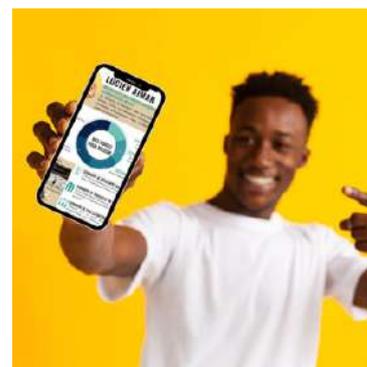
Suivez la formation

Devenez expert•e de la méthode de recrutement 100% soft skills



Diffusez vos offres

Transformez vos offres d'emploi et attirez davantage de candidats.



Devenez pro

Passez à l'offre premium et améliorez vos performances de recrutement

Douglas

Développement des partenariats
06.60.11.46.23



douglas@whipuplabs.com

On se connecte ?

[Faites votre CV Motivationnel](#) - [Consulter nos succès](#) - [Découvrez nos formations](#) - [Suivez-nous sur LinkedIn](#)



CV Motivationnel

101b Avenue de la République, 59100, La Madeleine

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}
Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Afficher dans le navigateur](#) | [Se désinscrire](#)